



OFERTA DE EMPLEO

DENOMINACIÓN: EQUIPO DE TRABAJO VINCULADO AL PROYECTO: DISPOSITIVO SURGE EN ZONAS DESFAVORECIDAS ALMERIA(dentro de la Estrategia Regional de Intervención en Zonas Desfavorecidas- ERACIS)

PRESENTACIÓN DE LA OFERTA:

El presente proyecto establece medidas de Acompañamiento a **ITINERARIOS INDIVIDUALIZADOS e INTEGRADOS**, para personas vinculadas a la Estrategia local de intervención en zonas desfavorecidas (ERACIS), desempleadas y destinatarias de los Servicios Sociales municipales residentes en las siguientes ZONAS DESFAVORECIDA:

- ALMERIA (Capital) LA CHANCA - PESCADERIA

PUESTOS LABORALES ofertados:

- 1- **TÉCNICO/A ORIENTADOR/A LABORAL/COORDINADOR/A**
 - Realizará el diagnóstico de competencias de cada persona participante
 - Planificará itinerarios específicos de crecimiento formativo.
 - Realizará la formación prelaboral de los grupos de personas derivadas
 - Formará en competencias para la Inserción: competencias pre-profesionales básicas: BAE, Currículo y Herramientas digitales, Entrevista de empleo, Marca personal.
 - Formará en competencias para la Inserción: PREPARACIÓN PSICO-EMOCIONAL para el mantenimiento del puesto de trabajo: estrés, empatía comercial, organización familiar, conciliación y presupuestos familiares
 - Coordinará los itinerarios con los Servicios Sociales comunitarios y resto de agentes participantes en la ejecución de itinerarios, representando a la



Federación en las mesas técnicas para el seguimiento y la evaluación de los planes de inclusión sociolaboral.

- Participará en la elaboración de procedimientos y protocolos comunes sobre los itinerarios de inclusión sociolaboral y el trabajo con familias en las distintas mesas sectoriales existentes en el barrio.
- Contribuirá la consecución de la estrategia desde la coordinación con el equipo, la gestión documental y la realización de las actividades de las que es responsable.

2.- TÉCNICO/A ORIENTADOR/A LABORAL

- Realizará el diagnóstico de competencias de cada persona participante
- Planificará itinerarios específicos de crecimiento formativo.
- Realizará la formación prelaboral de los grupos de personas derivadas
- Formará en competencias para la Inserción: competencias pre-profesionales básicas: BAE, Currículo y Herramientas digitales, Entrevista de empleo, Marca personal.
- Formará en competencias para la Inserción: PREPARACIÓN PSICO-EMOCIONAL para el mantenimiento del puesto de trabajo: estrés, empatía comercial, organización familiar, conciliación y presupuestos familiares



REQUISITOS BÁSICOS DE ACCESO

1. Encontrarse en Desempleo (inscrito/a como demandante de empleo), o en situación de mejora de empleo Ante El Servicio Andaluz de Empleo
2. Entregar currículum actualizado en formato PDF y el documento anexo 1-inscripción relleno y firmado mediante correo electrónico en la dirección: ***latraina@federacionsurge.org***
- Para los puestos de orientación Laboral , se requerirá como formación básica: Licenciatura, diplomado o grado

SE VALORARÁ EN LA SELECCIÓN

1. Experiencia previa, claramente acreditada, de trabajo o voluntariado con personas con especiales dificultades de acceso al empleo
2. Experiencia previa, claramente acreditada, de trabajo o voluntariado con personas en Zonas Desfavorecidas definidas por la Junta de Andalucía
3. Experiencia previa, claramente acreditada, de colaboración con entidades propias del tercer sector.
4. Carta de exposición sobre capacidad en el trabajo.
5. Formación complementaria y experiencias laborales de la persona candidata
6. Residencia de la persona, claramente acreditada mediante certificado de empadronamiento, en barriadas incluidas en la Zonas Desfavorecidas definidas por la Junta de Andalucía para Huelva
7. Entrevistas de selección

CONDICIONES LABORALES

1. Contrato de trabajo de Obra y Servicio vinculado exclusivamente al Proyecto mencionado, adscrito al Convenio de Acción Social
2. Horario de mañanas y/o tardes, según necesidades del proyecto



3. Preferentemente Jornada completa
4. Trabajo en Almeria, vinculado al dispositivo Surge LA CHANCA - PESCADERIA

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

- a. Recepción de currículums y Candidaturas hasta el 15 de Febrero de 2020.
- b. Primera valoración de Candidaturas, de hasta el 60 % de la puntuación final, en función de los criterios anteriormente expuestos: Currículo + Exposición escrita de Autocandidatura + Residencia en Zona de Intervención)
- c. Entrevistas de selección presenciales (40 % de la puntuación final)
- d. Publicación en medios sociales.